

УТВЕРЖДАЮ

Министр образования, науки и  
молодежной политики  
Краснодарского края

  
Е.В. Воробьева

\_\_\_\_\_ 2021 год

УТВЕРЖДАЮ

Министр труда и социального  
развития Краснодарского края

  
С.П. Гаркуша

\_\_\_\_\_ 2021 год

**Межведомственный план мероприятий (дорожная карта)  
по содействию занятости и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных  
организаций Краснодарского края на 2021-2024 годы**

**1. Общее описание «дорожной карты»**

Межведомственный план мероприятий («дорожная карта») по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края (далее - выпускники) на 2021 - 2024 годы (далее – «дорожная карта») представляет собой комплекс межведомственных мероприятий, направленных на обеспечение согласованности действий субъектов образования и рынка труда в целях максимально эффективного использования трудового потенциала выпускников для кадрового обеспечения экономики Краснодарского края, а также содействия в формировании индивидуальной траектории трудоустройства и эффективного поведения выпускников на рынке труда. Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- 1) создание условий для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- 2) совершенствование механизмов функционирования структур, оказывающих содействие трудоустройству выпускников, в том числе в профессиональных образовательных организациях;
- 3) активизация превентивной работы по содействию занятости выпускников, внедрение новых технологий и методов работы, направленных на подготовку выпускников к выходу на рынок труда.

Краснодарский край является регионом, обладающим максимальным инвестиционным потенциалом при минимальном инвестиционном риске, неизменно входит в ТОП регионов-лидеров по рейтингу социально-экономического развития, на долю которого приходится 47% валового регионального продукта, 39% – инвестиций, 31%

— экономически активного населения. По итогам 2020 года Краснодарский край занимает 3 место по количеству жителей, 5 место по количеству компаний, 5 место по выручке компаний, 6 место по прибыли компаний.

Рост конкурентоспособности Краснодарского края на протяжении последнего десятилетия был обеспечен за счет опережающих темпов роста экономики, в связи с чем становится все более актуальной конкуренция за квалифицированные кадры.

Наличие, достаточность и квалификация трудовых ресурсов, соответствующая потребностям экономики, является неотъемлемой частью при формировании благоприятного инвестиционного климата в регионе.

За январь – октябрь 2021 года в целом по краю среднемесячная заявленная работодателями в государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях потребность в работниках составила 64 тыс. человек. Кроме того, ежегодная дополнительная кадровая потребность экономики в квалифицированных трудовых ресурсах со средним профессиональным образованием в 2021-2024 годах составляет в среднем на уровне 20 тыс. человек. При этом, ежегодно уточняется в сторону увеличения (2021 год – 36 тыс. человек, 2022 год – 16 тыс. человек, 2023 год – 12 тыс. человек, 2024 год – 13,5 тыс. человек).

Ежегодный выпуск молодых рабочих и специалистов из профессиональных образовательных организаций края прогнозируется на уровне 29 - 32 тыс. человек.

Повышение требований к уровню квалификации кадров требует высокой интеграции механизмов подготовки молодых специалистов в образовательных организациях с требованиями рынка труда, в том числе с учетом процессов его трансформации.

Требуется обеспечение подготовки кадров по современным производственным технологиям, внедрение моделей практико-ориентированного (дуального обучения), развитие предпринимательских компетенций студентов.

Для формирования реальных представлений о трудовой деятельности, обоснованных ожиданий об условиях труда, возможностях карьерного роста и получения практических навыков важно стимулировать работодателей к возможности прохождения производственной практики студентами и развитию практики стажировок.

Регулирование процесса трудоустройства выпускников обусловлены не только необходимостью рационального использования трудовых ресурсов, но и важностью социальных аспектов, связанных с повышением конкурентоспособности молодых рабочих и специалистов на рынке труда, их успешным трудоустройством, предупреждением роста молодежной безработицы.

Кроме того, особую значимость для кадрового обеспечения потребностей экономики и социальной сферы, особенно в сельских территориях, имеет реализация мероприятий, направленных на закрепление молодых специалистов в организациях и учреждениях края.

Трудоустройство выпускников является одним из ключевых показателей эффективности функционирования всей системы среднего профессионального образования.

Основные мероприятия «дорожной карты»:

- I. Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства.
- II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального образования. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями.
- III. Содействие занятости и развитию предпринимательских инициатив выпускников.
- IV. Информационное сопровождение деятельности
- V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Краснодарского края.

Участниками реализации мероприятий дорожной карты являются органы исполнительной власти Краснодарского края, в компетенцию которых входит создание условий для эффективного развития ведущих отраслей экономики и социальной сферы, в том числе на которые возлагается координация деятельности подведомственных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров: министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края; министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, министерство труда и социального развития Краснодарского края.

В реализации мероприятий дорожной карты принимают участие профессиональные образовательные организации, расположенные на территории края, работодатели, общественные организации, государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях.

Координатором реализации дорожной карты является министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

## 2. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

1. Содействие обеспечению кадровой потребности социально-экономического развития Краснодарского края.
2. Создание условий для повышения уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников на региональном рынке труда.
3. Содействие успешной социально-профессиональной адаптации выпускников.
4. Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности.

Целевые индикаторы и показатели реализации «дорожной карты»

№ п/п	Наименование количественного показателя	Базовый 2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Ответственные за достижения показателя
1.	1. Удельный вес численности выпускников образовательных организаций, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, %	62,4	62,5	62,6	62,7	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО
2.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, %	0,5	1	1,5	2	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО
3.	Доля выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, %	3	2	1,5	1	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО
4.	Доля выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в качестве безработных, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска, %	0,5	0,4	0,3	0,2	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края; министерство культуры Краснодарского края, ПОО

### 3. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
I Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства				
1.1	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	Укрепление взаимодействия ПОО, работодателей, органов государственной и муниципальной власти	В течении года	Отраслевые РОИВ МОНиМП КК ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО
1.2	Рассмотрение вопросов прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников на заседаниях Координационного Совета по науке, профессиональному образованию и подготовке работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в Краснодарском крае	Повышение уровня занятости и трудоустройства выпускников	Ежеквартально	МОНиМП КК ЦОПШ КК
Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве				
1.2.1	Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной	Осуществление профориентационного тестирования обучающихся на определение профессиональных склонностей и интересов, в рамках образовательной	В течении года	ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО ЦЗН

	<p>деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости населения), а также проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест</p>	<p>деятельности по программам среднего профессионального образования. Расширение возможности информирования и консультирования по вопросам занятости с использованием в работе Мобильных центров занятости населения, что позволит эффективно содействовать трудоустройству граждан.</p>		
1.2.2	<p>Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе в офлайн и онлайн форматах, с применением современных технологий и оборудования)</p>	<p>Использование в работе мобильного офиса существенно расширяет возможности информирования и консультирования по вопросам занятости, позволяет эффективно содействовать трудоустройству граждан</p>		<p>ЦЗН ЦОПП КК ЦСТВ ПОО</p>
1.2.3	<p>Организация деятельности студенческих отрядов</p>	<p>Приобретение студентами профессиональных навыков в специализированных студенческих отрядах</p>	<p>В течении года</p>	<p>МОНИМП КК ЦОПП КК Отраслевые РОИВ</p>
1.2.4	<p>Проведение конкурса среди ЦСТВ ПОО на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства выпускников ПОО</p>	<p>Тиражирование практик. Определение наиболее эффективно функционирующих центров содействия трудоустройству выпускников учреждений</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>МОНИМП КК ЦОПП КК</p>

Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству				
1.3.1	Формирование базы данных студентов, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении студентов	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройстве выпускников, обучавшихся по указанным договорам	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО Отраслевые РОИВ
1.3.2	Проведение краевого марафона «Прямые линии»	Серия практико-ориентированных мероприятий, профэкursions, дискуссии (обсуждение проблем взаимодействия между представителями учебных заведений, студентами и работодателями), обмен кейсами успешных практик по исковой проблеме	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО ЦЗН Работодатели
1.3.3	Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов к оценке демонстрационного экзамена	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников ПОО	В течении года	МОНИМП КК Работодатели ЦСТВ ПОО
1.3.4	Организация работы по увеличению числа работодателей, с которыми	Увеличение базы для прохождения студентами	В течении года	МОНИМП КК Отраслевые РОИВ

	заключены соглашения на организацию производственной практики студентов	производственных и преддипломных практик. Содействие трудоустройству выпускников и студентов	Работодатели ЦСТВ ПОО
1.3.5	Предоставление ПОО информации о детях-инвалидах, завершающих обучение, в центры занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве	Трудоустройство инвалидов из числа выпускников, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска работы или в качестве безработных (по мере необходимости)	МОНиМП КК ЦЗН ЦСТВ ПОО
1.3.6	Формирование специализированной базы стажировок для выпускников ПОО на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Поступление от работодателей сведений о вакансиях на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	МТиСР КК
1.3.7	Привлечение представителей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с целью трудоустройства участников чемпионатов	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	МОНиМП КК Работодатели ЦСТВ ПОО
1.3.8	Проведение информационной кампании с целью привлечения работодателей для трудоустройства участников чемпионатов «Абилимпикс»	Направление информации о работодателях, принявших на работу участников национальных и региональных	МТиСР КК Отраслевые РОИВ ЦЗН



		чемпионатов «Абилимпикс» по направлению службы занятости		
<p>II. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями</p>				
2.1	Разработка ПОО планов мероприятий (дорожных карт) по содействию занятости и трудоустройства выпускников на 2021-2024 годы	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства выпускников ПОО	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
2.2	Обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
2.3	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра имеющихся компетенций и инициальных достижений)	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
2.4	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	В течении года	ЦОПП КК ЦЗН ЦСТВ ПОО

2.5	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, оставления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	В течении года	ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО
2.6	Оказание содействия участникам чемпионатов «Абилимпикс» в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Содействие участникам чемпионатов «Абилимпикс», обратившимся в ЦЗН, в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	В течении года	ЦЗН
2.7	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Проведение серии практико-ориентированных мероприятий	В течении года	ЦСТВ ПОО ЦЗН
2.8	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	Разработка и внедрения алгоритма организации доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программы для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	В течении года	ЦСТВ ПОО
2.9	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за	Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса	В течении года	ЦОПШ КК ЦСТВ ПОО

	ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования			
2.10	Формирование и распространение базы лучших практик ПОО по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	Определение лучшей практики. Наполнение и обновление электронных ресурсов ПОО материалами лучших практик по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	В течении года	МОиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО Работодатели
2.11	Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников ПОО по вопросам трудоустройства	Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству студентов и выпускников через социальные сети	В течении года	МОиМП КК ЦОПП КК ЦЗН ЦСТВ ПОО
2.12	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течении года	МОиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО Работодатели
2.13	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	Декабрь, ежегодно	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
2.14	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft-компетенций студентов выпускных групп, выпускников	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	В течении года	МОиМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
III. Содействие самостоятельности и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников				

3.1	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	В течение года	ФРБ КК ЦСТВ ПОО
3.2	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществления предпринимательской деятельности и оформления самозанятости с приглашением сотрудников ФРБ КК, налоговых органов, индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве ИП и самозанятых	Ежеквартально	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
IV. Информационное сопровождение деятельности				
4.1	Размещение информации и материалов о мерах содействия занятости выпускников, способах получения выпускниками помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях ПОО)	Своевременное информирование в соцсетях, на сайтах ПОО о планируемых и проведенных мероприятиях, регулярное обновление и дополнение новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.)	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО ЦЗН

4.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах (сайтах, платформах) организаций	Осуществление своевременного информирования, актуализация данных	В течении года	ЦОПП КК ЦСТВ ПОО ЦЗН
<b>V. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Краснодарского края</b>				
5.1	Верификация данных о занятости выпускников, представляемых ПОО, с использованием иных источников информации	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНИМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
5.2	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, ПОО)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНИМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
5.3	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНИМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
5.4	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных ПОО (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНИМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО
5.5	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ	В течении года	МОНИМП КК ЦОПП КК ЦСТВ ПОО

	содействию трудоустройству (РОИВ – в целях мониторинга качества, ПОО – для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)			
--	---	--	--	--

**Используемые сокращения:**

Отраслевые РОИВ – Отраслевые органы исполнительной власти (Министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, Департамент строительства Краснодарского края, Министерство топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края  
 МОНИМП КК – Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и др.)  
 МТиСР КК – Министерство труда и социального развития Краснодарского края  
 ФРБ КК – Фонд развития бизнеса Краснодарского края  
 ЦСТВ ПОО – Центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций  
 ЦЗН – Центры занятости населения Краснодарского края  
 ЦОПП КК – Центр опережающей профессиональной подготовки Краснодарского края  
 ПОО - профессиональные образовательные организации